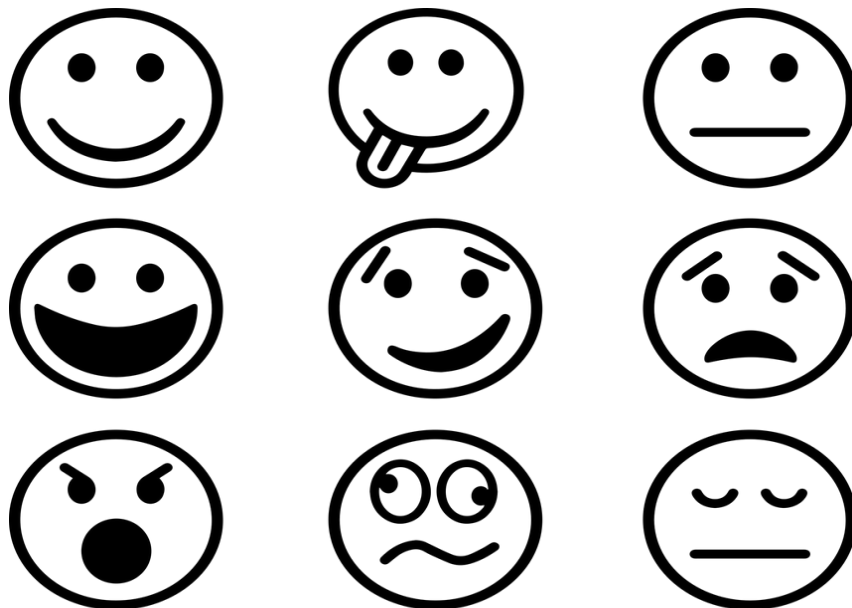


L'APPORT DE LA THÉORIE DES ÉMOTIONS DE JOHN DEWEY À L'ÉCONOMIE INSTITUTIONNALISTE

Jérôme Ballet & Emmanuel Petit
Université de Bordeaux



UN PROGRAMME DE RECHERCHE

- Deux articles
 - **Habit and emotion: John Dewey's contribution to the theory of change** (Cambridge Journal of economics)
 - **The Ecology of Fear and Climate Change: A Pragmatist Point of View** (Environmental Values)

- Deux articles à paraître:
 - **John R. Commons *Versus* John Dewey: deux voies parallèles pour l'institutionnalisme** (Revue d'histoire de la pensée économique)
 - **L'apport de la théorie des émotions de John Dewey à la nouvelle économie institutionnelle de Douglass North** (Cahiers d'économie politique)

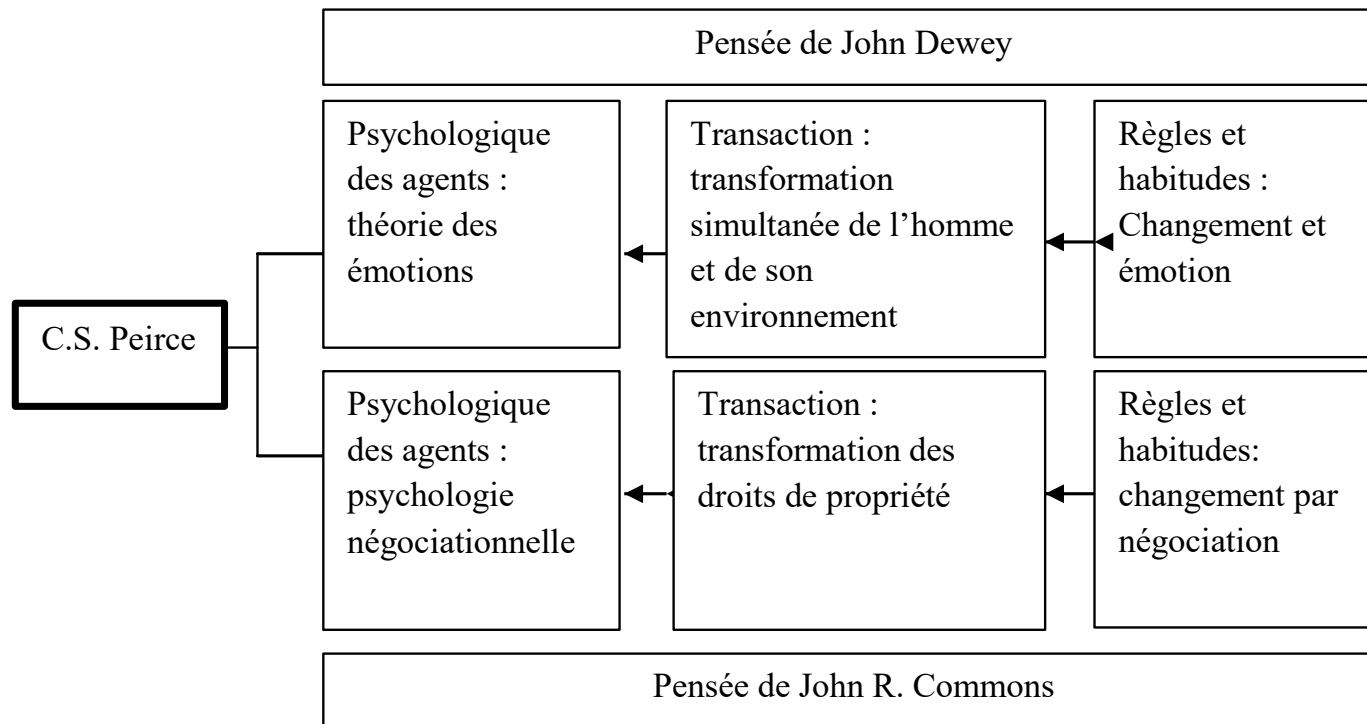


LA RECONNAISSANCE DE L'INFLUENCE DU PRAGMATISME SUR L'INSTITUTIONNALISME

- L'influence de la philosophie pragmatiste sur l'institutionnalisme a été débattue depuis une vingtaine d'années [Mirowski, 1987 ; Bush, 1993 ; Kilpinen, 1998 ; Twomey, 1998 ; Milberg, 2001 ; Hodgson, 2003, 2004, 2007 ; Lawlor, 2005 ; Barbalet, 2008 ; Gronow, 2008 ; parmi d'autres].
- Mais un oubli du rôle des émotions pourtant largement développé chez John Dewey



L'APPORT DE DEWEY À L'ANCIEN INSTITUTIONNALISME (COMMONS)



LA TRANSACTION CHEZ COMMONS ET DEWEY

○ La transaction chez Commons

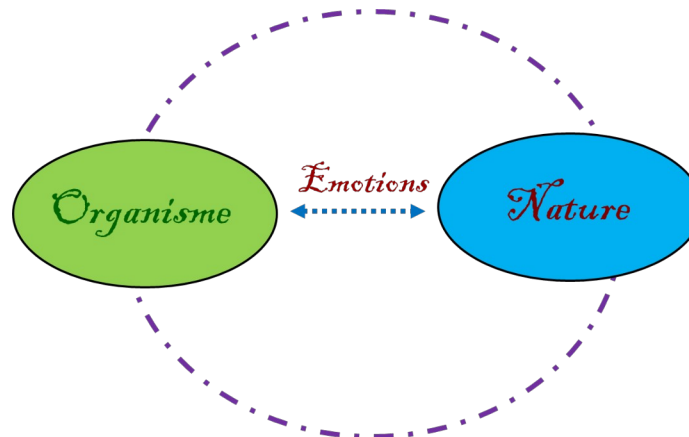
- Commons utilise la notion de transaction dans un but assez précis qui est de pouvoir endogénéiser les droits de propriété. En effet, dans l'analyse économique standard les droits de propriété sont exogènes à l'échange marchand. Or, en endogénéisant les droits de propriété par l'intermédiaire de la transaction, Commons [1924] souligne qu'ils sont le fondement juridique du capitalisme.
- Trois types de transaction: 1) *bargaining transactions*, 2) *managerial transactions*, 3) *rationing transactions*
- Ces trois types de transactions permettent à Commons d'élaborer une dynamique du capitalisme
- Les trois types de « transaction » définis par Commons s'intègrent de fait dans une unité d'analyse plus large, le « *going concern* » (le « groupe actif » ou l'organisation), qui regroupe des individus caractérisés par un même destin partagé et qui se placent sous la domination de mêmes règles agissantes



LA TRANSACTION CHEZ COMMONS ET DEWEY

○ La transaction chez Dewey :

- Contrairement à Commons, John Dewey ne limite pas les interactions aux seules interactions entre les hommes, mais dans une logique Darwinienne, se réfère à des interactions entre un organisme (un humain, un animal, une plante) et son environnement.
- La transaction est une activité de transformation (transformation réciproque de l'organisme et de son environnement)



LA PSYCHOLOGIE INDIVIDUELLE ET LE RÔLE DE L'ÉMOTION CHEZ COMMONS

- Une « psychologie négociationnelle » chez Commons: Celle-ci comprend à la fois une « psychologie volitionnelle » (*will-in action*), processus mentaux précédant l'acte de choix dans les transactions, et une « psychologie sociale » (le comportement individuel étant toujours une transaction avec les autres, non comme objets de la nature mais comme des êtres sociaux).
- On ne peut pas écarter totalement la question des affects chez Commons qui introduit une approche sociologique de l'émotion. Ce qui est ressenti est conditionné par la règle ou la coutume (donc contrainte sur l'action collective)
- Les individus sont mus en particulier par une *impulsion* liée au *désir de sécurité*.



LA PSYCHOLOGIE INDIVIDUELLE ET LE RÔLE DE L'ÉMOTION CHEZ DEWEY

- L'émotion représente chez Dewey l'élément qui signale la nécessité du changement à l'organisme. Inadaptation entre l'organisme et son environnement. La règle/l'habitude n'est plus satisfaisante.
- L'émotion possède un pouvoir de transformation, de créativité.
- Dans nos activités ordinaires.



HABITUDE ET CHANGEMENT CHEZ COMMONS ET DEWEY

- **Chez Commons:** une pensée des habitudes et des coutumes. Cependant, par l'intermédiaire d'un processus de négociation les innovateurs cherchent à faire progresser leurs transactions « stratégiques » (qui concernent des situations nouvelles ou comportent de nouvelles opportunités) vers des transactions plus « routinières ».
- **Chez Dewey:** L'émotion est au cœur du changement des habitudes individuelles mais aussi des *coutumes*. L'émotion est à l'origine du conflit entre des habitudes anciennes et de nouvelles habitudes.
 - Habitude collective figée (crainte) : « une force dynamisante... »
 - Dominance d'un intérêt et pathologie sociale.



CONCLUSION POUR L'ANCIEN INSTITUTIONNALISME

- Penser le rôle de l'émotion dans la transformation des habitudes individuelles et collectives
- Il faut que les émotions qui sous-tendent les croyances évoluent de façon dynamique : exemple de changement avec les croyances sur l'esclavage



L'APPORT DE DEWEY AU NOUVEL INSTITUTIONNALISME (DOUGLASS NORTH)

- Dans l'approche décrite par North (2005, p. 75), il « existe une relation intime entre les systèmes de croyances et le cadre institutionnel ».
- La centralité de cette relation vient du fait que le système de croyances est capable de fournir un terrain favorable à la création d'institutions politiques et économiques productives ou au contraire d'y faire obstacle.
- La question centrale dans l'économie institutionnelle de North et de ses collègues (North et Denzau, 1994, Mantzavinos *et al.*, 2004, North, 2005) est donc de savoir comment sont déterminées les croyances auxquelles adhèrent les individus.

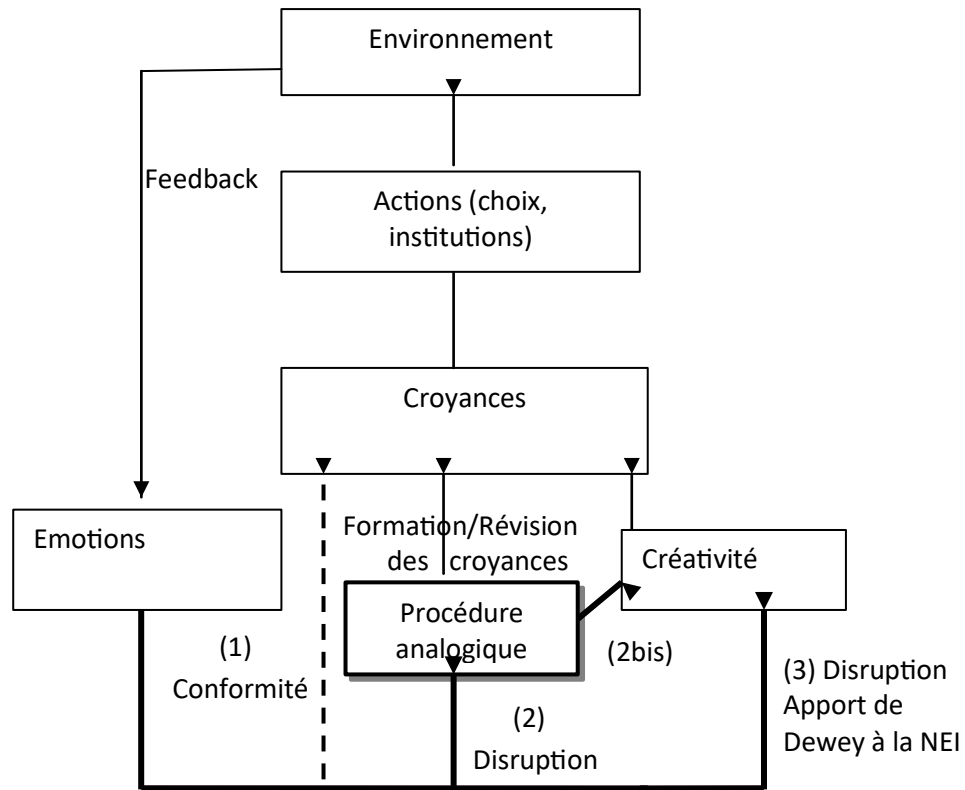


CROYANCES ET ÉMOTIONS CHEZ NORTH

- En simplifiant, un système de croyances correspond à un modèle mental stabilisé qui a surmonté avec succès la confrontation avec le réel.
- La conception des modèles mentaux de la nouvelle économie institutionnelle de North pose que le système de croyances est le produit d'une procédure analogique et/ou métaphorique.
- Pour que le système de croyances soit capable d'appréhender les nouvelles expériences auxquelles l'individu fait face, ce dernier doit disposer des briques mentales permettant de résoudre les problèmes auxquels il est confronté.
- North et ses co-auteurs réduisent le rôle de l'émotion à un mécanisme de renforcement des croyances.



L'APPORT DE DEWEY AU NOUVEL INSTITUTIONNALISME (DOUGLASS NORTH)



CONCLUSION POUR LE NOUVEL INSTITUTIONNALISME

- La relecture de Dewey invite à sortir du modèle cognitif du comportement individuel proposé par le courant néo-institutionnel.
- Elle suppose de tenir compte des phénomènes émotionnels, ce qui enrichit l'analyse du lien entre l'individu et l'institution.
- L'émotion est une énergie vitale opposée à la routine.



CONCLUSION GÉNÉRALE

- Tenir compte du rôle des émotions dans les changements institutionnels
- Une occasion manquée chez les institutionnalistes
- Une lecture appropriée à la compréhension des changements institutionnels de grande ampleur (question environnementale, conflits, inégalités, ...)
- Une dimension collective propre à l'émotion à explorer.

